

**“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DAN
TINGKAT PERPUTARAN ”
(STUDI PADA PT. HONDA SEMOGA JAYA DI SAMARINDA – KALIMANTAN TIMUR)**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Atma Jaya**



Disusun oleh :

**HERI CANDRA
115001551**

**MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2013**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : HERI CANDRA
Nomor Mahasiswa : 115001551/PS/MM
Konsentrasi : Sumberdaya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan
Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dan
Tingkat Perputaran (Studi pada PT. Honda Semoga Jaya
di Samarinda-Kalimantan Timur)

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

Prof. Dr, F.X. Suwanto, M.S.

9/7/2013



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : HERI CANDRA
Nomor Mahasiswa : 115001551/PS/MM
Konsentrasi : Sumberdaya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dan Tingkat Perputaran (Studi pada PT. Honda Semoga Jaya di Samarinda-Kalimantan Timur)

Nama Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
Prof. Dr. F.X. Suwanto, M.S.	30/7/2013	
D. Koeshartono, MM	29/7/2013	
Th. Agung M. Harsiwi, SE, MSi	28/7-2013	

Ketua Program Studi



Drs. Parnawa Putranta, MBA, Ph.D.
PROGRAM
PASCASARJANA

PERNYATAAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DAN
TINGKAT PERPUTARAN
(STUDI PADA PT. HONDA SEMOGA JAYA DI SAMARINDA – KALIMANTAN TIMUR)**

TESIS

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tesis ini merupakan karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil penelitian lain. Pernyataan, ide, dan data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan lain atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan hasil plagiasi, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Jika tesis ini terbukti hasil duplikasi atau plagiasi, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta,
Yang menyatakan,

Heri Candra

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan serta pengaruh kinerja karyawan terhadap tingkat perputaran karyawan. Obyek penelitian ini adalah karyawan PT. Honda Semoga Jaya Samarinda. Penelitian ini dilakukan di PT. Honda Semoga Jaya Samarinda, semua karyawan sejumlah 90 orang diambil sebagai sampel (sensus). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi parsial dengan pengujian hipotesis uji t. data yang dianalisis berasal dari penyebaran kuesioner kepada karyawan yang dijadikan sampel dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan pemberian insentif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Honda Semoga Jaya sedangkan kinerja karyawan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap tingkat perputaran karyawan.

Berdasarkan penelitian, untuk meningkatkan kinerja karyawan harus dilakukan evaluasi, peningkatan penerapan gaya kepemimpinan transformasional dan adanya perhatian terhadap potensi yang dimiliki oleh karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan transformasional, pemberian insentif, kinerja karyawan, dan tingkat perputaran karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership styles and giving incentives for employee performance and employee performance impact on employee turnover. Object of this study were employees of PT. Honda Semoga Jaya Samarinda. This research was conducted at PT. Honda Semoga Jaya Samarinda, all employees of a total of 90 people were sampled (census). The analysis technique used in this study is the partial regression analysis to test the hypothesis t test. analyzed data derived from questionnaires to employees sampled in this study.

The results showed that transformational leadership style and incentives have a significant impact on the performance of employees of PT. Honda Semoga Jaya while the performance of the employee does not have a significant impact on employee turnover.

Based on the research, to improve employee performance must be evaluated, improved application of transformational leadership style and lack of attention to the potential of the employees.

Keywords: transformational leadership style, incentives, employee performance, and employee turnover.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang senantiasa memberikan limpahan rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan judul:

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN TINGKAT PERPUTARAN”

(STUDI PADA PT. HONDA SEMOGA JAYA DI SAMARINDA – KALIMANTAN TIMUR)

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh jenjang Sarjana Strata Dua pada Program Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Berkenaan dengan penulisan tesis ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya untuk bantuan dan dukungan dari banyak pihak yang telah memungkinkan terselesainya penyusunan maupun penyajian laporan tesis ini, kepada:

1. Bapak M. Parnawa Putranta, MBA, Ph. D selaku Kaprodi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Prof. Dr, F.X. Suwanto, M.S. selaku Dosen Pembimbing, yang dengan sangat sabar dan berbesar hati telah memberi motivasi, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis.
3. D. Koeshartono, MM selaku Dosen Penguji, terima kasih atas bimbingannya.
4. Th. M. Agung Harsiwi, SE, MSi, selaku Dosen Penguji, terima kasih atas

bimbingannya.

5. Bapak Haryadi Tandio ‘Pak Tom’, Selaku Pimpinan PT. Honda Semoga Jaya, terima kasih sudah diperkenankan untuk diwawancarai dan memperbolehkan untuk mengadakan penelitian di PT. Honda Semoga Jaya.
6. Mas Wahyu Kencana Wiguna, yang tidak henti-hentinya selalu memarahi aku untuk cepat menyelesaikan tesis ini, terima kasih mas atas dukungan dan motivasinya.
7. Pak Dhe Burhan Albar, Ny. Albar dan baby boy Danial, terima kasih sudah mau direpotkan terus, makasih juga dukungan dan motivasinya. Terkhusus untuk adikku tersayang Danial yang ngegemesin.
8. Semua pihak yang membantu, yang tidak bias penulis sebutkan satu persatu, terima kasih bantuannya selama ini.

Kepada semua pihak tersebut, semoga amal baik yang dilakukan selalu mendapat ridho- Nya Amin. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini jauh dari sempurna, penulis berharap, semoga tesis ini bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta,
Penulis,

Heri Candra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN	iv
INTISARI	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Kegunaan Penelitian.....	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	12

2.1.2	Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.1.3	Insentif.....	20
2.1.4	Kinerja Karyawan.....	23
2.1.5	Tingkat Perputaran Karyawan.....	27
2.2	Penelitian Sebelumnya.....	30
2.3	Kerangka Pemikiran.....	31
2.4	Hipotesis.....	34
BAB III	METODE PENELITIAN	36
3.1	Bentuk Penelitian.....	36
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.3	Data yang Diperlukan.....	37
3.4	Populasi dan Sampel.....	37
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.6	Analisis Data.....	41
3.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
3.6.2	<i>Path Analysis</i>	43
3.6.3	Uji Hipotesis.....	45
	a. Uji t.....	45
	b. Uji F.....	46
3.7	Sistematika Penulisan.....	46
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48

4.1	Karakteristik Responden.....	48
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir...	51
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
4.2	Deskriptif Variabel Penelitian.....	54
4.2.1	Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.	54
4.2.2	Deskriptif Variabel Pemberian Insentif.....	56
4.2.3	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	58
4.2.4	Deskriptif Variabel Tingkat Perputaran.....	62
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	64
4.4	<i>Path Analysis</i>	67
4.4.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Tingkat Perputaran Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening.....	65
a.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
b.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kinerja Karyawan Terhadap Tingkat Perputaran Karyawan.....	66

4.4.2	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Tingkat Perputaran Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening.....	72
a.	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
b.	Pengaruh Pemberian Insentif Dan Kinerja Karyawan Terhadap Tingkat Perputaran Karyawan.....	74
4.5	Pembahasan.....	77
4.5.1	Hipotesis 1.....	77
4.5.2	Hipotesis 2.....	78
BAB V	PENUTUP.....	81
5.1	Kesimpulan.....	81
5.2	Implikasi Manajerial.....	81
5.3	Saran.....	82
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	83
	DAFTAR PUSTAKA.....	84
	LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	33
Gambar 2.3.2 Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan dengan tingkat perputaran karyawan	33
Gambar 2.3.3 Hubungan Antara Pemberian Insentif dan Kinerja Karyawan dengan Tingkat Perputaran Karyawan	34
Gambar 3.6.2 Model Analisis Jalur	44
Gambar 4.4.1 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Tingkat Perputaran Karyawan dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening	71
Gambar 4.4.2 Hubungan antara Pemberian Insentif dan Tingkat Perputaran Karyawan dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening	76

DAFTAR TABEL

Lampiran 1 Questioner

Lampiran 2 Data Responden

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Uji Analisis Regresi

Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian dari Instansi yang terkait

